

Camilla Nyström

Beskrivning av ditt hundägande så som kunskaper och särskilda intressen med din hund?

Samojeden ligger mig varmare om hjärtat än väldigt mycket annat. Jag har vuxit upp med rasen sedan jag var liten och lägger ner många timmar i veckan både på att vara hundägare likväl som på att fortsätta mina studier i rasens historia, stamtavlor och särart. Ett arbete jag jobbat med sedan jag var liten och som lett till hundratals timmar på SKK bibliotek, på antikvariat, på nätet mm för att söka fakta kring rasen, ett antal hundar sidor på en framtida bok i ämnet är skrivna. Till vardags lever jag med 8 samojeder, bor på landet och använder mina hundar som turkamrater till fjälls varför vi ägnar en hel del tid till dragträning. Har startat nån enstaka tävling men det är på fjället utan nummerlapp vi trivs bäst. Under sommarsäsong ägnar vi oss åt fotturer, allmän hundsport, nån enstaka utställning å annat skoj. Jag är utbildad instruktör, hundpsykolog och avelsfunktionär, arbetat en säsong i USA på stor kennel med 80 slädhundar. Har även gjort värnplikten som hundförare och instruerat och utbildat i hundtjänst inom FM.

Föreningskunskap och vana att arbeta inom föreningslivet

Jag har mångårig erfarenhet av att arbeta inom föreningslivet både inom hunderiet och inom den fackliga världen, inom det fackliga har jag varit både lokal, regional och nationell ordförande för dem som jobbar inom min avdelning i myndigheten. Som liten var jag engagerad i styrelsen i hundungdom och SPHK har jag varit en del av sedan jag var liten även om det är först de senaste 10 åren jag varit en del av styrelsen och lagt mycket tid och engagemang för våra medlemmar och deras hundars skull. Dessa år har gett mig en del kunskap och erfarenhet om SPHK komplexa organisation och de övriga föreningar som påverkar vår verksamhet, så som SKK, SDSF, IFSS, WSA, med flera. Genom mitt tidigare arbete som yrkesofficer har jag en flerårig ledarskapsutbildning och inom nuvarande arbete är jag utbildad och jobbar som instruktör i bl.a. konflikthantering och gruppdynamik.

Ärlighet, öppenhet och transparens är ledord för mig i mitt arbete inom föreningsverksamheten. Jag har de senaste åren ägna mycket tid till att jobba för ett bra klimat i klubben där alla skall känna sig välkomna oavsett åsikter och intressen. För mig är det viktigt att alla får vara med och att ingen stängs ute från klubbens arbete genom någon form av uteslutning. Jag har personligen ägnat mycket tid åt att försöka väcka dialog (att våga pratat om de problem vi har för att på bästa sätt kunna gå vidare i en gemensam riktning), jag har bl.a. försöka bygga broar mellan olika individer och grupper. Vi har idag en dialog med SKK föreningskommitté som bjudit in oss till möte för att hjälpa oss på vägen med lite tips och förslag på vad vi kan jobba med för att öka den positiva andan i klubben. Något SKK varit noga med är att vi skall arbeta utifrån rasklubbens uppdrag (utifrån stadgar, rasstandard och övriga styrande dokument) vilket bl.a. innebar att arbeta med alla delar i rasstandarderna. Vi som har en arbetande ras måste jobba med både exteriör, bruksegenskaper (till det användningsområde som anges i rasstandarderna) samt hälsa och mentalitet utifrån rasens användningsområde och samhällets krav, RAS skall ha en plan för att bevara alla rasens egenskaper som anges i rasstandarderna.

Att jobba öppet och inkluderande både inom styrelsen och mot medlemmar har varit ytterst viktigt för mig ända sedan jag började jobba och engagera mig i klubben. Alla större projekt vi jobbar med så som RAS, meriteringsregler mm har vi alltid först inhämtat medlemmarnas ideer och förslag, sedan har vi sammanställt och jobbat fram ett kompromissförslag utifrån önskemål, fakta, regelverk och statistik. Vi redovisar alltid alla de åsikter som kommit in från våra medlemmar i olika enkäter mm. Åsikterna i klubben är extremt spridda och folk har åsikter åt många olika håll. Varför det är svårt eller såg omöjligt att göra någon ytterkant helt nöjd. Jag tror ändå att en medelväg/kompromiss i de flesta fall är det mest demokratiska. Efter sammanställningar brukar vi jobba med remissrundor och medlemsträffar för diskussion och dialog. Detta arbetssätt är för mig mycket viktigt för att alla skall känna sig delaktiga även om ingen kan få sin egen vilja igenom helt.

Vet du hur rasklubben ska jobba för att följa stadgar, styrande dokument och rasstandard

För mig är det viktigt att ha klart för sig vilka ramar våra styrande dokument sätter upp för vårt arbete. Rasstandarderna anger tex vilket användningsområde rasen har, "släd- och sällskapshund", detta har vi att förhålla oss till när vi jobbar med rasen. Likaså har vi SPHK stadgar där det framgår under paragraf 1 mål: "att bevara och utveckla rasernas specifika egenskaper och verka för utveckling av praktiskt bruk av dessa raser som bl.a. draghundar". Sedan finns styrande dokument inom SKK och rådande djurskyddslagstiftning vilka också påverkar vår verksamhet. För att klara av att utföra vårt uppdrag på ett korrekt sätt är det viktigt att vi förhåller oss till arbetet sakligt och inte arbetar utifrån eget tyckande eller personliga agendor.

Hur vill du arbeta för att bevara samojedens alla egenskaper som den skall ha enligt rasstandarderna

Genom djupa studier i rasens historia, användningsområden, mentala egenskaper som gynnar detta och avelsläran kan vi arbeta fram sunda och väl genomtänkta verktyg för våra uppfödare att använda vid utvärdering av sina hundar. Vi bidrar också till bevarandet av rasens egenskaper genom att informera om dess specifika egenskaper så som polara egenskaper och vilka egenskaper som är viktiga för dess användningsområde. Och genom att välkomna nya och uppmuntra dem att komma med och pröva sina hundar och lära dem det positiva och roliga med att vara ute i spåren med sina hundar oavsett hur det går. Det är oerhört viktigt att vi alla är goda ambassadörer för SPHK verksamhet och får folk att trivas, ha kul och se positivt på vår verksamhet, på så sätt hjälper vi dem att skapa egna visioner och drömmar om vart de vill vara med sina hundar i ett långsiktigt perspektiv.

Har du tid att jobba i en styrelse. samt arbeta aktivt med styrelseuppdrag hela året

För mig är det en prioriteringsfråga och något jag i många år prioriterat högt och tagit mig tid till. Detta då jag ser det som så att man inte siter i en styrelse utan man arbetar i en styrelse. Jag kommer allt jämt att prioritera SPHK högt.

Är du medveten om att närvarande i furudal under vintersamlingens hela vecka är en styrelseuppgift

Absolut det har jag god medvetenhet om då jag de senaste 10 åren lagt veckolång semester varje år för att vara på plats och arbeta med arrangemanget för övriga medlemmars skull. Jag har också stor förståelse för att det inte blir fråga om semester för de som sitter i styrelsen denna vecka då vi blir upplåsta med olika arbetsuppgifter dagligdags.

